

Analyse du Questionnaire réalisé par l'Adda du Gers autour du bénévolat dans le secteur culturel

>> QU'EN EST-IL ? <<

Mardi 31 mai 2022

Ce questionnaire a été réalisé dans le cadre de l'atelier-rencontre « Dans la culture, le bénévolat ne prend pas l'eau ! » organisé le mardi 31 mai à 18h à Spirale à Riscle. Ce questionnaire a pour but de nourrir les échanges, compléter les ressources en notre connaissance, tout en gardant l'anonymat.

Parmi les 36 réponses/participations recueillies :

- **69,4%** sont des **femmes**
- **30,6%** sont des **hommes**

Les personnes ayant répondu à ce questionnaire sont **agés.es de 26 à 85 ans** (11,1% d'entre eux ont 62 ans, 5,6% d'entre eux ont 42 ans et on retrouve le même pourcentage pour les personnes de 59 ans et de 85 ans).

25% des participant.es **travaillent dans le domaine culturel ou recherchent un emploi** dans le milieu culturel.

On remarque un phénomène de multi bénévolat chez les participant.es au questionnaire :

- 27,8% sont bénévoles dans une seule structure ;
- 36,1% sont bénévoles dans une autre structure, non culturelle ;
- **41,7%** sont bénévoles dans une **autre structure**, qui est aussi une **structure culturelle**.



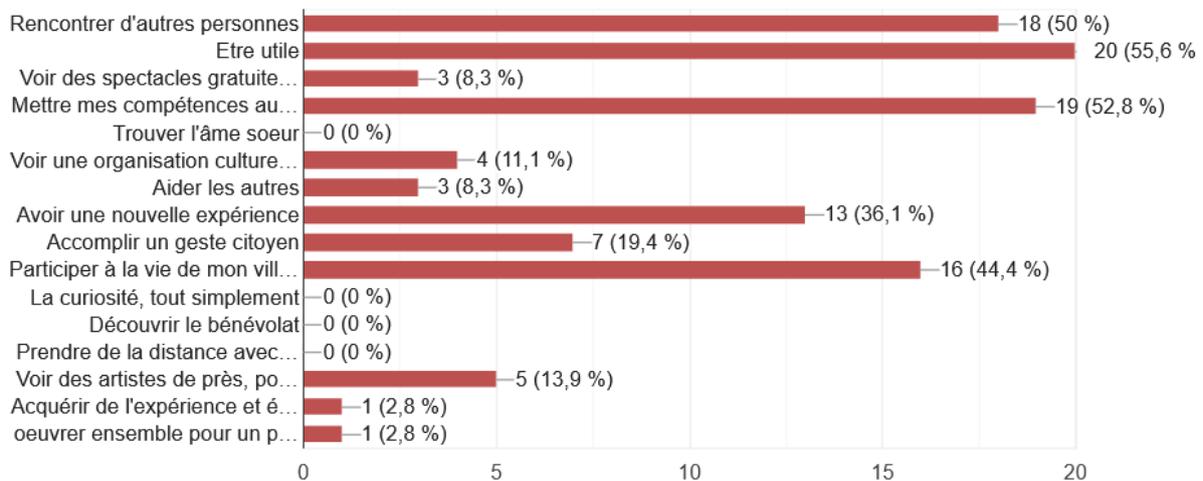
Une minorité des personnes (12,5%) ayant répondu est bénévole dans le secteur culturel depuis moins de 5 ans, mais **la majorité l'est depuis de nombreuses années**.

Plus précisément :

- 34% des personnes sont bénévoles depuis moins de 10 ans,
- 47% sont bénévoles depuis 10 à 39 ans,
- 19% sont bénévoles depuis plus de 40 ans.

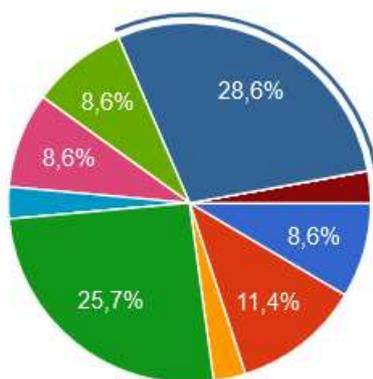
A la question « **Quelles sont vos motivations pour votre bénévolat dans une structure culturelle ?** » (sachant que nous proposons de sélectionner 3 choix maximum), **les motivations qui ont été souvent citées sont les suivantes :**

- **Etre utile (55,6%)**
- **Mettre mes compétences au service des autres (52,8%)**
- **Rencontrer d'autres personnes (50%)**
- Participer à la vie de mon village/de ma ville (44,4%)
- Avoir une nouvelle expérience (36,1%)



La motivation principale qui est mise en évidence par les personnes ayant participé et répondu au questionnaire :

- **Participer à la vie de mon village/de ma ville (28,6%)**
- **Mettre mes compétences au service des autres (25,7%)**
- Etre utile (11,4%)
- Avoir une nouvelle expérience, aider les autres et rencontrer d'autres personnes sont trois motivations principales pour respectivement 8,6% des participant.es



- Rencontrer d'autres personnes
- Etre utile
- Voir des spectacles gratuitement et en...
- Mettre mes compétences au service d...
- Trouver l'âme soeur
- Voir une organisation culturelle de l'intér...
- Aider les autres
- Avoir une nouvelle expérience
- Accomplir un geste citoyen
- Participer à la vie de mon village/de ma...
- La curiosité, tout simplement
- Découvrir le bénévolat
- Prendre de la distance avec les jeux vi...
- Voir des artistes de près, pouvoir les re...
- Acquérir de l'expérience et étoffer mes...
- Autre

Quelques remarques & mots partagés :

Le bénévolat, l'engagement d'une vie...

Pourquoi de moins en moins de bénévoles ???

Les anciens, même s'ils y prennent du plaisir, devraient laisser plus de place aux jeunes qui apportent des idées nouvelles et une autre vision des choses. L'échange est enrichissant pour tous. Mais comment « recruter » ?

Il faut aimer les autres

Il est important de le valoriser pour attirer de nouvelles personnes

Comme beaucoup de personnes arrivant à la retraite donc ayant du temps à consacrer à une activité choisie, on prend plaisir à participer à un élan collectif, à être une des pièces dudit collectif et atteindre des objectifs, à savoir faire en sorte que des spectacles puissent avoir lieu dans ce cas. Cela permet aussi de rester en relation avec des personnes très différentes.

Pour moi il est important qu'un bénévole puisse se sentir libre dans son engagement quelque qu'il soit (une heure ou une vie!) et reconnu dans son engagement (quelque soit ses compétences)

Les collectivités, les organismes publics oublient que les bénévoles ne sont pas des salariés et qu'ils ne travaillent pas à temps plein, lorsque je vois des délais de réponse très courts, je suis agacée.

Le bénévolat est gratuit. Il ne peut faire l'objet d'indemnités. Il est possible de procéder occasionnellement à des remboursements de frais sous le double contrôle du trésorier et du président et faire l'objet d'un rapport au conseil d'administration et à l'assemblée générale au moment des bilans. Dans les associations qui salarient certaines fonctions d'ordre technique ou administratif, l'étanchéité doit être la règle absolue entre ces deux secteurs d'emplois.

Ce serait bien si le bénévolat était « enfin » reconnu et valorisé par exemple comme préretraite ou autre pour motiver les personnes à agir.

Tout ce qui n'est pas donné est perdu

Sans bénévoles pas de culture

C'est du donnant-donnant. Les avantages doivent vraiment être à la hauteur des devoirs. Le mot circule rapidement dans ces milieux. Pour garder des bénévoles, année sur année, et en recevoir des nouveaux, la considération et la valorisation sont de mise.

Il coutumier de se heurter à des égocentrismes surdimensionnés qui peuvent décourager.

Cela permet de mieux vieillir et de se sentir utile aux autres.